

Opleidingen voor instructeurs (1)

Aanleiding

In onze maatschappij wordt op dit moment kritisch gekeken naar allerlei vormen van opleidingen. Dat is ook zo in de sportwereld. NOC*NSF stimuleert het opzetten van opleidingen die vergelijkbaar zijn met het beroepsonderwijs. De werkwijze van de nieuwe opleidingen lijkt dan ook op de wijze waarop binnen het Middelbaar Beroeps Onderwijs wordt gewerkt. Het laagste niveau van een opleiding is niveau 1, het hoogste is niveau 4. Afhankelijk van kennis en ervaring kies je de opleiding die bij je past.



Hogere bondsopleidingen

Deze manier van opleiden is binnen Reddingsbrigades Nederland (RN) uitgewerkt voor de instructeursopleidingen zwemmend en varende redden. Het nieuwe Niveau 2 (assistent instructeur) en Niveau 3 opleiding (instructeur) zijn klaar. Deze twee opleidingen **vervangen** de **ZIA** en **VIA** opleidingen.

De nieuwe structuur zal verder worden uitgebouwd zodat ook ZIB en VIB binnen enkele

jaren in een nieuwe vorm terug komen. Ook de trainer-coach en wedstrijdofficial opleidingen krijgen in de nieuwe structuur een plek. Groot voordeel van deze nieuwe structuur is de betere onderlinge afstemming tussen de opleidingen. Iemand die bijvoorbeeld de opleiding tot instructeur heeft gehaald hoeft nog maar een paar dingen te doen om ook trainer-coach te worden.

Opzet opleidingen

De opleidingen zijn opgezet op basis van competentiegericht leren. Iemand is competent als hij niet alleen de juiste kennis heeft, maar ook de juiste handelingen kan doen en de juiste houding kan aannemen, bijvoorbeeld tijdens het lesgeven. Als iemand start met een instructeurop opleiding wordt eerst gekeken naar wat iemand aan vaardigheden, eigenschappen, kennis en dergelijke in huis heeft. Dit wordt vergeleken met dat wat iemand moet hebben om goed te kunnen functioneren. Op basis van die vergelijking wordt gekeken voor welke onderdelen iemand dan nog moet worden opgeleid. Opleidingen worden dus veel meer op de persoon afgestemd. Bij competentiegericht leren is het leren met opdrachten en het opdoen van ervaring in de praktijk belangrijk.

Praktisch

Het is de bedoeling dat de kandidaat tijdens de opleiding heel veel praktische ervaringen opdoet. De nadruk zal bij activiteiten dan ook liggen op de verenigingsmomenten. Van de kandidaat wordt dan ook verwacht dat hij/zij zeer regelmatig aanwezig is op de verenigingsmomenten en zich actief zal opstellen. Van de brigades wordt verwacht dat ze de kandidaten de gelegenheid geven, onder begeleiding in de praktijk van de brigade ervaring op te doen.

Start opleiding in 2006

De opleidingen zijn nieuw. Voor een deel moeten ze nog worden ontwikkeld. Ook moet er nog (bij)geschoold worden in het coachen en begeleiden van de kandidaten. Daarom zullen de opleidingen in het najaar van 2006 per rayon worden opgestart. De opleiding in een rayon zal gestart worden zodra mensen binnen de brigades voldoende zijn geschoold om de kandidaten goed te kunnen coachen en begeleiden. De eerste Proeven van Bekwaamheid (examens in de nieuwe vorm) zullen in 2007 afgenomen kunnen worden.

Meer informatie?

Voor wie is welke opleiding geschikt? En hoeveel tijd kost een opleiding maximaal? Deze vragen worden beantwoord in de volgende nieuwsbrief. Houd ook www.redned.nl in de gaten om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen.